



Płock, dn. 23.04.2008 r.

## REFERENCJE

Pani Marta Szepietowska w okresie od 17 listopada 2004 r. do 30 kwietnia 2008 r. pracowała w PKN ORLEN S.A., początkowo na stanowisku Specjalisty w Dziale Rekrutacji, a od 1 stycznia 2006 r. na stanowisku Specjalisty Psychologa w Dziale Rekrutacji i Rozwoju.

Do zadań realizowanych przez Panią Martę Szepietowską należało m.in. pełne prowadzenie i zarządzanie procesami rekrutacyjnymi, przeprowadzanie badań potencjału zawodowego (w tym testy psychologiczne, assessment / development center, wywiady kompetencyjne), procesów restrukturyzacyjnych, a także programu stażowego. Samodzielność, zaangażowanie oraz nastawienie na wysoką jakość realizowanych zadań pozwoliły na powierzenie Pani Marcie Szepietowskiej realizacji projektu oceny Feedback 360 dla najwyższej kadry menedżerskiej (Dyrektorzy i Zarząd) Koncernu. Ponadto, wysoko rozwinięte zdolności organizacyjne, umiejętność analitycznego myślenia oraz wiedza merytoryczna z zakresu realizowanych zadań przyczyniły się do realizacji z sukcesem przez Panią Martę Szepietowską projektu wdrożenia aplikacji internetowej wspomagającej prowadzenie procesów rekrutacyjnych (Talent Link).

Pani Marta Szepietowska wykonywała swoje zadania systematycznie i obowiązkowo. Cechuje się wysoką kulturą osobistą oraz wytrwałością w dążeniu do celu. Jest osobą ambitną, stale podnoszącą swoje kwalifikacje. Potrafi pracować zarówno samodzielnie, jak i być efektywnym członkiem zespołu. Posiadane zdolności interpersonalne sprawiają, że Pani Marta Szepietowska stanowi dobrą wizytówkę firmy, zarówno w kontaktach z klientami, jak i współpracownikami.

Jako bezpośredni przełożony miałam okazję na bieżąco obserwować efekty codziennej pracy Pani Marty Szepietowskiej i z pełną odpowiedzialnością rekomenduję Ją jako pracownika. Z pewnością sprosta Ona wielu ambitnym zadaniom i będzie w stanie spełnić oczekiwania najbardziej wymagającego pracodawcy.

Zastępca Dyrektora  
ds. Rekrutacji i Rozwoju